

협력사 행동 규범

(Supplier Code of Conduct)

Version 1.0



경기도 성남시 분당구 판교로 310

SK 케미칼

	협력사 행동 규범	
	Document #: SK케미칼-일반규정 Version #: 1.0	Issue Date: 2024/06/25

서 문

SK 케미칼은 인류의 건강을 증진시키고 환경을 보호한다는 신념을 가지고 기업활동을 하고 있으며, 공급업체와 이 신념을 공유하고 함께 이루어 나가기를 원합니다. 이를 위해 당사와 협력사 모두 같은 방향으로 같은 목적을 실현하기 위한 기본 토대로 국제적으로 인정된 환경, 사회 및 기업 지배구조 표준(ESG)을 준수할 것을 기대합니다. 이에 SK 케미칼과 거래하는 모든 협력사는 하기와 같은 요구사항을 준수하여, SK 케미칼 및 SK 케미칼의 고객 만족을 위해 노력해야 합니다.

SK 케미칼은 협력사의 본 규범 위반 또는 준수 여부를 검증하기 위해 진단을 실시하고, 진단 결과 확인된 고위험 리스크를 기한 내 개선할 의지가 없다고 판단되면, 협력사에 거래 제한 등의 제재 조치를 할 수 있습니다.

노동/인권 (Labor)

① 직장 내 괴롭힘 및 차별 금지

협력사는 고용 관행에 있어 불법적인 차별과 괴롭힘이 없는 근로환경을 조성하기 위해 노력해야 합니다. 채용, 승진, 보상, 교육 등 고용 관행에 있어 인종, 나이, 성별, 신체, 종교 등 직무수행능력과 무관한 정치적, 경제적, 사회적 지위에 따라 근로자에게 어떠한 형태의 괴롭힘 또는 차별 행위를 해서는 안 됩니다.

② 강제노동금지

협력사는 임시 근로자, 이주 근로자, 계약 근로자, 정규 직원 및 기타 다른 유형의 근로자를 포함하는 어떤 근로자도 정신적, 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 의사에 반하여 일하도록 요구하지 않으며, 고용조건이 자발적일 것을 보장해야 합니다.

③ 아동노동금지/근로시간 준수/임금복리후생

협력사는 최소 근로연령에 미달하는 아동의 고용을 금지하며, 법규에 의해 정해진 시간과 일수를 초과하지 않습니다. 또한 법정 임금지급, 복리후생, 노동시간 및 보상 등 관련 법적기준을 모두 준수하여야 합니다.

④ 이주 근로자



협력사 행동 규범

Document #: SK케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

협력사는 국내/해외 이주 근로자들과 그들이 직면하고 있는 노동 착취 등의 리스크에 특별히 관심을 가져야 합니다. 협력사는 이주 근로자의 권리를 존중해야 하고, 차별해서는 안 됩니다. 이주 근로자들은 법규상 요구될 경우 내국인들과 동등한 고용 보호와 권리를 가져야 하며, 이주 근로자 고용 시 관련 이민법 및 노동법을 철저히 지켜야 합니다. 이주 근로자들이 합리적인 기간 내 또는 법에 정해진 기간 내 자발적으로 근로 계약을 종료하고자 하는 경우 협력사는 근로 계약 종료를 허용해야 하며 어떠한 불이익도 근로자에게 주어서는 안 됩니다.

⑤ 인도적 대우/결사의 자유

협력사는 근로자에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압 등 어떠한 비인도적 대우를 해서는 안 되며, 법으로 보장된 결사의자유와 단체교섭의 권리를 인정합니다.

⑥ 고충처리 시스템

SK 케미칼은 모든 이해관계자가 자유롭게 소통할 수 있도록 고충처리 시스템을 운영하고 있습니다. 협력사의 근로자가 고충처리 시스템에 접속할 수 있고 주제에 상관없이 협력사 내에서 발생하는 불합리, 반인권, 비윤리적 행위 등에 대해 제보할 수 있습니다. SK 케미칼은 고충 제보자의 신원을 철저히 보호하며, 만약 신고자에 대해 보복성 행위를 일으킬 시 무관용 원칙으로 대응합니다.

환경 (Environmental)

① 환경허가/유해물질 관리

협력사는 환경 관련 법규 및 보고 사항을 준수하며, 제조공정에 있어 발생하는 유해물질 및 화학물질, 폐기물, 폐수, 대기오염물질을 파악하고, 배출관리를 통하여 이를 최소화할 수 있도록 노력해야 합니다. 또한 사업장 인근 생태계의 부정적인 영향을 줄이기 위해 소음, 산림/토양오염, 악취, 생물다양성 등을 모니터링하며, 원자재 사용량 절감을 위한 시스템을 도입하는 등 별도 관리 시스템을 구축해야 합니다.

② 에너지 소비와 온실가스 배출

협력사는 에너지 소비량과 온실가스 배출량을 파악하고 이를 최소화하기 위해 노력해야 합니다. SK 케미칼에서 에너지 정보 및 온실가스에 대한 정보를 요구할 시 적극 협조해야 합니다.

	협력사 행동 규범	
	Document #: SK케미칼-일반규정 Version #: 1.0	Issue Date: 2024/06/25

윤리 (Ethics)

① 사업청렴성/내부고발자 보호

협력사는 어떠한 형태의 부패나 갈취, 횡령, 뇌물 수수, 상납, 선물 제공 등 위법 행위를 금하고 윤리적이고 투명한 경영을 추진하기 위해 노력해야 합니다. 비윤리 행위 신고자에 대해 신분을 보호하고, 제보자에 대한 보복행위를 금지해야 합니다. 또한 이러한 내용을 투명하게 공시해야 합니다.

② 공정경쟁

협력사는 공정거래를 기반으로 관련 법규를 철저히 준수하며, 시장지배적 지위를 남용하여 어떠한 부당한 행위도 하지 않습니다.

③ 개인정보/지적재산권 보호

협력사는 고객 정보 보호, 개인정보 및 지적재산권을 존중하고 보호하기 위한 노력을 지속해야 합니다.

④ 데이터 보안

협력사는 사업활동 중 알게 되거나, 제공받는 데이터에 대해 비밀유지의무를 준수해야 합니다. 또한 보안 위반 사례 발견 시 SK 케미칼에 신고/통지해야 하며, 사실 확인 과정에 적극 협조해야 합니다.

⑤ 분쟁광물 사용금지

협력사는 비윤리적인으로 취득한 원자재(예: 무장세력이 점거한 광산 채굴광물 등)를 사용하지 않아야 합니다.

안전 및 보건 (Safety and Health)

① 산업 안전 및 보건

협력사는 산업안전을 위해 모든 근로자들이 위험 요인(위험기계, 유해인자 등)에 노출되지 않도록 예방하며, 기구 및 설비 안전관리 및 근로자에게 적절한 개인보호 장비를 제공합니다. 또한 지속적인 안전보건교육을 통해 근로자들에게 안전한 근무환경을 제공합니다. 또한 발생가능한 비상사태 상황을 파악하고 비상사태 대응 계획 및 절차를 적용하여 비상 사태로 인한 피해를 최소화해야 합니다.

	협력사 행동 규범	
	Document #: SK케미칼-일반규정 Version #: 1.0	Issue Date: 2024/06/25

② 산업재해 및 질병

협력사는 업무 관련 상해 및 질병 최소화과 근로자 유지 및 사기 증진을 위해 안전하고 건강한 근로환경 구축을 위해 노력해야 합니다.

경영시스템

① 리스크 평가 및 관리

협력사는 환경, 산업안전보건, 인권 및 노동, 윤리 등의 잠재 리스크를 파악하고, 발생 가능성과 파급효과가 큰 리스크는 계획을 수립하여 관리하고 이행현황을 경영진에 보고해야 합니다.

② 협력사는 자체적인 경영시스템을 구축하고 아래 규범을 준수해야 합니다.

가. 자율준수 의지표명

나. 경영책임 명확화

다. 목표관리 및 성과평가/보상