

공급망 ESG 관리 정책서

(Policy of Supply Chain ESG Management)

Version 1.0



경기도 성남시 분당구 판교로 310

SK 케미칼



공급망 ESG 관리 정책서

Document #: SK케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

제 1 장 공급망 ESG 관리 방침

제 1 조 (인권경영)

SK케미칼은 UNGC(United Nations Global Compact)의 인권, 노동, 환경, 반부패 4개 영역, 10대 원칙에 대해 지지를 천명하고 있습니다. 2022년에는 인권경영을 선언하고 인권경영 실행지침을 제정하였으며, 사업장 내에서의 직·간접적인 인권 침해 혹은 사업 관계에 의한 인권 피해가 발생하지 않도록 취업규칙 등 각종 내부 규정 및 규범으로 반영하고, 이를 경영활동에 엄격히 시행하고 있습니다. 이를 위해 인권경영위원회를 통하여 이해관계자들의 인권침해를 예방함은 물론 UNGP보고 프레임워크에 따라 인권관련 이슈를 공시하여 인권존중 책임을 이행하고자 합니다. 인권경영의 모든 내용은 공급망 구성원을 포함하여 적용됩니다.

제 2 조 (환경 경영)

SK케미칼은 환경경영시스템을 구축함으로써 환경경영 체계를 강화하고 기업의 경영활동과 환경경영과의 조화를 지속적으로 추구하고 있습니다. 이해관계자에게 친환경 제품 및 서비스를 제공하기 위해 지속적인 혁신을 추구하고 있으며, 생산 공정분야를 비롯한 전 부문의 경영 합리화를 통해 에너지 절감 및 온실가스 저감, 수자원 절감을 실천하고, 환경성과 개선을 위해 노력하고 있습니다. 특히, 녹색구매를 통하여, 원부자재에 대한 조달단계에서 환경성을 평가함으로써 구매계약과 공급망 관리를 친환경적으로 운영하고자 합니다.

제 3 조 (윤리 경영)

SK케미칼은 SK의 경영철학이자 행동원칙인 SKMS(SK Management System)의 경영기본이념을 반영한 윤리규범을 보유하고 있습니다. 구체적인 행동지침을 제시하고 투명한 윤리 제도와 문화를 구축하기 위해 SKMS 실천요강, 윤리규범, 실천지침 등을 갖추고 있습니다. 이는 공급망과 공동발전 추구하고 정정당한 경쟁회사와의 경쟁을 포함합니다. 공정하고 투명한 경영을 실천하고 의사결정과 행동의 판단 기준을 마련하기 위해 윤리규범과 윤리규범 실천지침을 바탕으로 예방(Prevent), 식별(Detect), 대응(Respond) 활동을 시행해 체계화된 윤리경영을 실천하고자 하며, 특히 공급망을 대상으로 한 제보 처리 절차 및 제보자 보호규정을 마련하여, 웹사이트 / 전화 / 우편 / e-mail 등을 통해 접수 받고 있습니다.



공급망 ESG 관리 정책서

Document #: SK케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

제 4조 (안전 경영)

SK케미칼은 인간 중심적인 경영 원칙 하에서 사업의 핵심적인 요소인 안전, 건강, 환경(SHE) 경영을 최우선의 가치로 인식합니다. 이는 공급망을 포함하는 것으로서 안전 및 사고예방 활동 / 보건 및 건강관리에 대해 함께 힘쓰고자 합니다. 이를 위해서 SHE 전담조직을 통해 SHE 기준과 절차에 따라 사업자의 현장감독 및 사고예방을 지원하고 있으며, SHE 사고 'ZERO', Global Top Tier 수준의 SHE경영 관리체계 구축을 위해서 사업장별 법규대응 및 개선과제 발굴 및 실행을 강화할 계획입니다.

특히 케미칼 사업장 내에 있는 협력사 작업장 내 유해 및 위험요소를 발굴하여 개선하는 안전신문고 제도를 운영하고 있으며, 협력사 구성원이 사용하는 사무실, 휴게실, 화장실 등 노후공간에 대한 개선을 통하여 피로도를 줄이고 보다 건강한 근무환경을 제공하기위해 지속적인 노력을 다할 것입니다.

제 2 장 공급망 ESG 스크리닝

제 5조 (리스크 관리 절차)

SK케미칼은 협력사와 사회/환경적 문제 해결에 기여할 수 있는 지속 가능한 사업을 함께 영위하고자, 공급망에서의 ESG 리스크 예방을 위한 관리 절차를 운영하고 있습니다.

- ① SK케미칼 협력사 행동 규범 서약
 - SK케미칼과 거래하는 모든 협력사는 최초 업체등록 또는 매년 첫 거래등록시 'SK케미칼 협력사 행동 규범' 준수 서약서를 작성하여 제출해야 합니다.
- ② 협력사 평가 시 ESG 역량 진단
 - 협력사의 ESG 경영 수준을 파악하고 잠재적 위험요인을 식별하기 위해서, 자격 요건으로서 ESG 역량을 진단하여 협력사 평가에 반영하고 있습니다.
- ③ 중점관리협력사 ESG 평가
 - SK케미칼은 경쟁력 있는 공급망 구축을 위해 거래 규모가 크고, 중요도가 높은 '중점관리협력사'를 선별하여 심층 공급망 ESG 평가를 실시하고 있습니다. 평가는 글로벌기관(RBA, EcoVadis 등) 기준과 국내 법제도 및 가이드라인을 기반으로 중점 관리가 필요한 세부 지표로 구성하였으며, 60여개의 평가지표와 법규위반을 판단하는 Controversial 지



공급망 ESG 관리 정책서

Document #: SK케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

표로 이루어져 있습니다. 협력사가 시스템을 통해 자기평가를 1차적으로 진행하고, 평가의 객관성, 신뢰성, 공정성 확보를 위해 독립된 제3자 평가기관에서 검증과정을 거치고 있습니다.

제 6조 (중점 관리 협력사)

SK케미칼은 정식으로 거래중인 협력사 중 거래금액과 ESG 중요도, 리스크 등을 복합적으로 고려하여 중점관리 협력사를 선정하고 있습니다. 세부 기준은 다음과 같습니다.

구분	Green Chemicals Biz.	Pharma Biz.
구매금액	· 거래비중이 높은 협력사 ¹⁾	
ESG 중요도	· 대체 가능성이 낮은 협력사 · 거래중요도가 높은 협력사 · SK케미칼 공장 내 상주 협력사 · 단순 Agent는 평가 대상에서 제외 ²⁾	
	· 임가공업체 필수 포함	· 공동판매 Global 제약사 포함

1) 거래비중은 SK케미칼 연간 총 거래금액에 따라 변경

2) Agent 기업 중 ESG 중요도가 높다고 판단되는 경우 예외적으로 포함

제 3 장 공급망 ESG 평가

제 7조 (공급망 ESG 평가 참여)

- ① 중점관리협력사는 매년 SK케미칼에서 제공하는 공급망 ESG 평가 프로그램에 참여해야 합니다. 공급망 ESG 평가 프로그램은 글로벌기관(RBA 등) 기준과 국내외 법제도, 가이드라인을 기반으로 환경/사회/거버넌스에 관한 지표로 구성되어 있으며, 평가 정확도를 높이고자 세부내용 및 평가방식을 지속 고도화하고 있습니다.
- ② 평가된 리스크 수준에 따라 최종 결과는 '고위험', '중위험', '저위험' 3단계로 분류됩니다. '고위험' 또는 특별한 사유 없는 평가 거부 3년 이상 연속될 경우 거래제한 또는 거래
- ③ 규모 축소 등 공급망에 대한 제재조치를 취할 수 있습니다.

* 저위험 협력사는 다음년도 평가 면제 (격년 단위 평가)

	<h1>공급망 ESG 관리 정책서</h1>	
	Document #: SK케미칼-일반규정 Version #: 1.0	Issue Date: 2024/06/25

제 8조 (외부 평가 대체)

협력사의 ESG 평가 중복으로 인한 피로도를 낮추기 위하여 외부 평가 결과로 대체 가능합니다. SK케미칼이 인정하는 외부 대체 평가는 다음과 같습니다.

구분		KCGS	EcoVadis
평가기관		한국ESG기준원	EcoVadis
평가기기		당해년도 평가결과	평가 유효기간이 당해 년도를 포함
평가 반영	저위험	S, A+	Platinum, Gold
	중위험	A, B+, B	Silver, Bronze, Committed
	고위험	C, D	Medal 획득 실패

※ 모기업의 운영/재무 통제를 받는 단순 판매법인(제조/생산시설 미보유)은 모기업의 평가 결과를 대체 반영 가능

제 9조 (고위험 진단 시 개선활동)

- ① 평가결과 고위험으로 진단된 경우, 개선 계획을 수립하고 제출해야 합니다.
- ② 시급한 개선이 필요한 경우 조치 완료 기한을 제시할 수 있으며, 정해진 기한 내 기준 미충족할 경우 비즈니스 제한 혹은 제외를 고려할 수 있습니다.
- ③ 전략적 중요도, 거래규모, 리스크 수준을 고려하여 고위험 협력사 중 일부를 선정하여 개선을 위한 현장 코칭 프로그램을 운영합니다.

제 4장 협력사 행동 규범

서 문

SK 케미칼은 인류의 건강을 증진시키고 환경을 보호한다는 신념을 가지고 기업활동을 하고 있으며, 공급업체와 이 신념을 공유하고 함께 이루어 나가기를 원합니다. 이를 위해 당사와 협력사 모두 같은 방

향으로 같은 목적을 실현하기 위한 기본 토대로 국제적으로 인정된 환경, 사회 및 기업 지배구조 표준(ESG)을 준수할 것을 기대합니다. 이에 SK 케미칼과 거래하는 모든 협력사는 하기와 같은 요구사항을



공급망 ESG 관리 정책서

Document #: SK케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

준수하여, SK 케미칼 및 SK 케미칼의 고객 만족을 위해 노력해야 합니다.

SK 케미칼은 협력사의 본 규범 위반 또는 준수 여부를 검증하기 위해 진단을 실시하고, 진단 결과 확인된 고위험 리스크를 기한 내 개선할 의지가 없다고 판단되면, 협력사에 거래 제한 등의 제재 조치를 할 수 있습니다.

노동/인권 (Labor)

① 직장 내 괴롭힘 및 차별 금지

협력사는 고용 관행에 있어 불법적인 차별과 괴롭힘이 없는 근로환경을 조성하기 위해 노력해야 합니다. 채용, 승진, 보상, 교육 등 고용 관행에 있어 인종, 나이, 성별, 신체, 종교 등 직무수행능력과 무관한 정치적, 경제적, 사회적 지위에 따라 근로자에게 어떠한 형태의 괴롭힘 또는 차별 행위를 해서는 안 됩니다.

② 강제노동금지

협력사는 임시 근로자, 이주 근로자, 계약 근로자, 정규 직원 및 기타 다른 유형의 근로자를 포함하는 어떤 근로자도 정신적, 신체적 자유를 부당하게 구속하거나 의사에 반하여 일하도록 요구하지 않으며, 고용조건이 자발적일 것을 보장해야 합니다.

③ 아동노동금지/근로시간 준수/임금복리후생

협력사는 최소 근로연령에 미달하는 아동의 고용을 금지하며, 법규에 의해 정해진 시간과 일수를 초과하지 않습니다. 또한 법정 임금지급, 복리후생, 노동시간 및 보상 등 관련 법적기준을 모두 준수하여야 합니다.

④ 이주 근로자

협력사는 국내/해외 이주 근로자들과 그들이 직면하고 있는 노동 착취 등의 리스크에 특별히 관심을 가져야 합니다. 협력사는 이주 근로자의 권리를 존중해야 하고, 차별해서는 안 됩니다. 이주 근로자들은 법규상 요구될 경우 내국인들과 동등한 고용 보호와 권리를 가져야 하며, 이주 근로자 고용 시 관련 이민법 및 노동법을 철저히 지켜야 합니다. 이주 근로자들이 합리적인 기간 내 또는 법에 정해진 기간 내 자발적으로 근로 계약을 종료하고자 하는 경우 협력사는 근로 계약 종료를 허용해야 하며 어떠한 불이익도 근로자에게 주어서는 안 됩니다.

⑤ 인도적 대우/결사의 자유

협력사는 근로자에 대한 성희롱, 성적 학대, 체벌, 정신적 또는 신체적 강압 등 어떠한 비인도적 대우를 해서는 안 되며, 법으로 보장된 결사의자유와 단체교섭의 권리를 인정합니다.



공급망 ESG 관리 정책서

Document #: SK케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

⑥ 고충처리 시스템

SK 케미칼은 모든 이해관계자가 자유롭게 소통할 수 있도록 고충처리 시스템을 운영하고 있습니다. 협력사의 근로자가 고충처리 시스템에 접속할 수 있고 주제에 상관없이 협력사 내에서 발생하는 불합리, 반인권, 비윤리적 행위 등에 대해 제보할 수 있습니다. SK 케미칼은 고충 제보자의 신원을 철저히 보호하며, 만약 신고자에 대해 보복성 행위를 일으킬 시 무관용 원칙으로 대응합니다.

환경 (Environmental)

① 환경허가/유해물질 관리

협력사는 환경 관련 법규 및 보고 사항을 준수하며, 제조공정에 있어 발생하는 유해물질 및 화학물질, 폐기물, 폐수, 대기오염물질을 파악하고, 배출관리를 통하여 이를 최소화할 수 있도록 노력해야 합니다. 또한 사업장 인근 생태계의 부정적인 영향을 줄이기 위해 소음, 산림/토양오염, 악취, 생물다양성 등을 모니터링하며, 원자재 사용량 절감을 위한 시스템을 도입하는 등 별도 관리 시스템을 구축해야 합니다.

② 에너지 소비와 온실가스 배출

협력사는 에너지 소비량과 온실가스 배출량을 파악하고 이를 최소화하기 위해 노력해야 합니다. SK 케미칼에서 에너지 정보 및 온실가스에 대한 정보를 요구할 시 적극 협조해야 합니다.

윤리 (Ethics)

① 사업청렴성/내부고발자 보호

협력사는 어떠한 형태의 부패나 갈취, 횡령, 뇌물 수수, 상납, 선물 제공 등 위법 행위를 금하고 윤리적이고 투명한 경영을 추진하기 위해 노력해야 합니다. 비윤리 행위 신고자에 대해 신분을 보호하고, 제보자에 대한 보복행위를 금지해야 합니다. 또한 이러한 내용을 투명하게 공시해야 합니다.

② 공정경쟁

협력사는 공정거래를 기반으로 관련 법규를 철저히 준수하며, 시장지배적 지위를 남용하여 어떠한 부당한 행위도 하지 않습니다.

③ 개인정보/지적재산권 보호

협력사는 고객 정보 보호, 개인정보 및 지적재산권을 존중하고 보호하기 위한 노력을 지속해야 합니다.



공급망 ESG 관리 정책서

Document #: SK케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

④ 데이터 보안

협력사는 사업활동 중 알게 되거나, 제공받는 데이터에 대해 비밀유지의무를 준수해야 합니다. 또한 보안 위반 사례 발견 시 SK 케미칼에 신고/통지해야 하며, 사실 확인 과정에 적극 협조해야 합니다.

⑤ 분쟁광물 사용금지

협력사는 비윤리적인으로 취득한 원자재(예: 무장세력이 점거한 광산 채굴광물 등)를 사용하지 않아야 합니다.

안전 및 보건 (Safety and Health)

① 산업 안전 및 보건

협력사는 산업안전을 위해 모든 근로자들이 위험 요인(위험기계, 유해인자 등)에 노출되지 않도록 예방하며, 기구 및 설비 안전관리 및 근로자에게 적절한 개인보호 장비를 제공합니다. 또한 지속적인 안전보건교육을 통해 근로자들에게 안전한 근무환경을 제공합니다. 또한 발생가능한 비상사태 상황을 파악하고 비상사태 대응 계획 및 절차를 적용하여 비상 사태로 인한 피해를 최소화해야 합니다.

② 산업재해 및 질병

협력사는 업무 관련 상해 및 질병 최소화과 근로자 유지 및 사기 증진을 위해 안전하고 건강한 근로환경 구축을 위해 노력해야 합니다.

경영시스템

① 리스크 평가 및 관리

협력사는 환경, 산업안전보건, 인권 및 노동, 윤리 등의 잠재 리스크를 파악하고, 발생 가능성과 파급효과가 큰 리스크는 계획을 수립하여 관리하고 이행현황을 경영진에 보고해야 합니다.

② 협력사는 자체적인 경영시스템을 구축하고 아래 규범을 준수해야 합니다.

가. 자율준수 의지표명

나. 경영책임 명확화

다. 목표관리 및 성과평가/보상

라. 임직원 피드백 및 참여

바. 공급망 관리 참여 및 책임 이행



공급망 ESG 관리 정책서

Document #: SK케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

제 5장 지원 프로그램

SK케미칼은 이해관계자와의 행복 추구를 실천하며, 공정하고 안전한 공급망 구축을 위해 노력하고 있습니다. 이를 위해 공급망의 ESG 성과 향상을 위한 제도를 마련하고 있으며, SK상생협력펀드 운영 등 협력사의 ESG 성과 향상을 위한 금전적인 지원을 강화하고 있습니다. 상생협력펀드를 통해 SK협력사는 시중 대비 낮은 금리로 운영 및 설비 등에 필요한 재원을 보다 용이하게 확보할 수 있습니다.

이뿐 아니라, 협력사 CEO 세미나 과정과 같은 공급망 ESG 프로그램 교육을 실시하고, ESG 평가 후 사별로 개별 코치 지원 등을 통해 협력사가 ESG에 대한 인식과 이해를 높일 수 있도록 노력하고 있습니다. 특히 공급망 ESG 평가 이후 진단결과 분석을 통해 고위험군 업체를 평가하여 개선방안을 수립하고, 자가 점검과 실사평가 후 문제가 발견되면 개선 계획을 받아 이행 여부를 확인합니다. 또한, ESG 평가 우수 협력사를 대상으로 인센티브 제공을 통해, 공급망에서의 ESG에 대한 관심을 높이고 ESG 역량 개선을 유도합니다.

더 나아가, 역량 강화를 통해 협력사가 ESG 성과를 높일 수 있도록 역량 강화 프로그램을 기획하고 있습니다. 앞으로도 SK케미칼은 협력사와의 동반성장을 실현하며, 윤리 경영의 기업 문화를 선도하기 위해 최선을 다할 것입니다.

제 6장 고충 처리

SK케미칼은 모든 이해관계자와의 자유로운 소통을 위해 고충처리 시스템을 운영하고 있습니다. 공급망 임직원 모두가 접속할 수 있고 주제에 상관없이 공급망에서 발생한 불합리, 반인권, 비윤리적 행위에 대해 제보할 수 있습니다. SK케미칼은 고충 제보자의 신원을 철저히 보호하고 있고, 만약 제보자에 대해 보복성 행위를 일으키려는 인원에 대해서는 무관용 원칙으로 대응합니다.

- E-mail : skchemicals.ethics@sk.com

- 전화 : 02-2008-2486

- 우편 : 경기도 성남시 분당구 판교로 310 SK케미칼(주) Compliance팀 윤리경영 담당자

- SK 윤리경영 통합시스템 : <https://ethics.co.kr>

- 외부 고충처리채널 : <https://sotonghotline.com>

	<h2>공급망 ESG 관리 정책서</h2>	
	Document #: SK케미칼-일반규정 Version #: 1.0	Issue Date: 2024/06/25

* 사업장 내 안전보건 위험을 해소하기 위해서 협력사를 포함한 구성원 누구든지 의견을 개인 스마트폰을 통해 시/공간의 제약을 받지 않고 자유롭게 제안하는 '안전신문고' 제도를 운영합니다.

제 7장 일반 사항

구분	세부 내용
제정일	2024. 6. 25
담당조직	구매팀
문의사항 접수	skchemicals.ethics@sk.com

2024 년 6 월
SK 케미칼 대표이사 사장 안 재 현