

# 인권경영선언문

(Statement of Human Rights Management)

Version 3.0



경기도 성남시 분당구 판교로 310

SK 케미칼

---





# 인권경영선언문

Document #: SK 케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

## 인권 존중 약속

### 목적

SK 케미칼은 경제적 가치(EV, Economic Value)와 사회적 가치(SV, Social Value)를 동시에 추구하고 관리하는 Double Bottom Line(DBL)을 경영철학의 기반으로 삼아 사업활동을 진행하고 있으며, 그 과정에서 구성원, 고객, 비즈니스 파트너, 지역사회, 주주 및 투자자를 포함한 모든 이해관계자의 인권을 존중합니다. 회사는 이들과의 관계에서 인권 존중에 대한 책임을 가지며 인권 증진 및 보호를 추구하고, 나아가 실재적·잠재적 인권 리스크를 사전에 예방하고, 인권침해 문제 발생 시 이를 신속하게 대응하며, 근본적인 해결을 위해 노력하겠습니다.

### 원칙과 적용범위

SK 케미칼은 인권경영 이행을 위해 세계인권선언(Universal Declaration of Human Rights), 국제인권장전(International Bill of Rights), 유엔 기업과 인권 이행원칙(UN Guiding Principles on Business and Human Rights) 및 국제노동기구(International Labor Organization) 핵심협약\*, 경제협력 기구 다국적기업 가이드라인(OECD Guidelines for Multinational Enterprises), 유엔 아동권리 협약, 유엔 여성과 아동의 인신매매 방지, 억제 및 처벌을 위한 의정서, 선주민의 권리에 관한 유엔 선언 등 인권에 관한 국제적 원칙을 지지하고, 해당 원칙들이 반영된 국내 법령을 준수하겠습니다.

인권 취약그룹에 실제적·잠재적으로 부정적 영향이 미칠 가능성이 있는 경우, 선주민, 여성, 국가적, 민족적, 종교적, 언어적 소수자, 아동, 장애인, 이주 노동자 및 그의 가족, 인권 옹호자 등 해당 개인이나 집단의 권리를 명시한 기타 국제 표준 및 원칙의 준수도 함께 고려할 수 있습니다.

본 인권경영 선언문의 적용 대상은 SK 케미칼과 국내외 계열회사의 구성원을 포함합니다. 나아가 회사의 비즈니스 파트너 또한 인권존중 원칙을 이해하고 실천할 것을 권장합니다.

\* 결사의 자유 및 단결권 보호에 관한 협약(제 87 호), 단결권 단체교섭권 협약(제 98 호), 강제노동협약(제 29 호) 및 2014 년 의정서, 강제노동협약 폐지(제 105 호), 최저연령협약(제 138 호), 아동노동협약(제 182 호), 동일보수에 관한 협약(제 100 호), 차별(고용 및 직업) 협약(제 111 호)을 의미함.



# 인권경영선언문

Document #: SK 케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

## 최고경영진의 책임과 의무

SK 케미칼의 최고경영진은 SK 케미칼의 사업활동 전반에서 인권존중책임을 이행하고 관리할 공동의 책임이 있습니다. SK 케미칼의 최고경영진과 이사회는 다양한 사업관계를 비롯한 가치사슬, 기능(운영)부서 및 사업(영업)부서 등 내에서 인권경영의 실행을 관리 및 감독합니다. 또한, 최고경영진은 인권경영에 관한 정책을 제·개정시 내부 및 외부 이해관계자의 의견을 청취합니다.

## 주요 인권 영향 분야

### 구성원의 인권

- ① 아동노동은 원칙적으로 금지하며, 연소자에 대한 안전보호를 위해 노력하고 근로로 인하여 교육기회가 제한되지 않도록 조치를 취한다.
- ② 출신, 인종, 성별, 장애, 종교, 나이, 정치적 견해 등에 따른 어떠한 사유로도 고용과 임금·승진 등 근로조건에 대한 차별을 하지 않으며, 구성원의 다양성을 존중하는 조직문화를 구축하기 위해 노력한다. 더불어 능력과 자질에 근거하여 자기 개발과 교육의 기회를 평등하게 부여하며 공정한 기준에 따라 평가하고 보상한다.
- ③ 회사는 모든 구성원의 사생활을 존중하고 개인정보를 철저히 보호하며, 인간으로서의 존엄성이 훼손되지 않도록 조치를 취한다.
- ④ 노동관계 법규에서 정하는 근로시간 기준을 준수하고, 강요에 의한 비자발적 업무가 발생하지 않도록 노력하며, 일과 삶의 균형을 유지하고 개인의 능력을 최대한 발휘하도록 근무여건을 개선한다.
- ⑤ 구성원의 안전사고를 예방하기 위해 지속적으로 노력하며, 건강을 보호하고 유지하기 위하여 안전하고 청결한 근무환경을 조성하는 등 최적의 업무환경을 제공한다.
- ⑥ 결사 및 단체교섭의 자유를 보장하며, 구성원에게 충분한 의사소통 기회를 제공한다.

### 고객 인권

- ① 회사가 제공하는 제품 및 서비스를 이용하는 고객들이 안전하고 편리하게 사용할 수 있도록 노력하며, 고객의 요구에 신속하고 정확하게 대응하고 고객 만족도를 높이기 위해 노력한다.

- ② 국가 및 지역의 법규에 따라 고객을 포함한 이해관계자의 개인정보를 보호하고, 업무상 수집한 고객정보 보호를 위한 다양한 기술적·물리적 방안을 마련하고 지속적으로 개선하여 책임감 있게 보호한다.

## 비즈니스 파트너 및 공급망의 인권

- ① 우월적 지위를 이용하여 불공정하거나 부정한 거래를 하지 않으며, 공정하고 투명한 거래를 통하여 함께 성장하고 공존하기 위해 노력한다.
- ② 협력 및 거래관계에 있는 비즈니스 파트너(공급망)에게도 인권·윤리 경영을 도입하고 실천할 수 있도록 소통하고 지원한다.

## 지역사회의 인권

- ① 경영활동 과정에서 지역사회 구성원의 인권이 침해되지 않도록 주의하고, 지역주민의 권리 및 자유를 보호한다.
- ② 회사는 국내외 환경관련 법규를 준수하고, 환경보호와 오염 방지를 위해 노력하며, 환경보호 성과를 지속적으로 향상시키기 위하여 환경 친화적인 기술 확산 및 연구개발을 장려한다.

## 주주 및 투자자에 대한 권리

- ① 주주와 투자자에게 필요한 정보를 관련 법규에 따라 적시에 정확하고 공정하게 제공하며, 정확한 회계자료 공개를 통해 경영의 투명성을 확보하고 주주와 투자자의 신뢰를 유지한다.
- ② 합리적 의사결정과 투명한 경영활동을 통해 주주와 투자자의 가치 제고를 위해 노력한다.

## 인권 침해 접수 및 처리 프로세스

- ① 구성원, 비즈니스 파트너, 고객 등의 이해관계자가 인권침해 가능성이 있는 문제를 회사에 전달할 수 있도록 신고·제보 채널을 운영하고 있습니다. 신고 접수 시 인권 전담부서에 전달하여, 내부 절차에 따라 신속하게 해결책을 마련하도록 최선을 다하고 그 결과를 제보자에게 안내하겠습니다. 제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분은 철저히 보호됩니다.



# 인권경영선언문

Document #: SK 케미칼-일반규정

Version #: 1.0

Issue Date: 2024/06/25

- ② 회사는 객관적이고 전문적인 조사를 위하여 필요한 경우, 인권침해 신고의 접수, 상담, 접수보고, 조사, 결과보고를 외부기관에 위탁합니다.

## 온라인 제보 및 담당 조직

제보자가 안심하고 제보할 수 있도록 신고 내용과 제보자의 신분은 철저히 보호됩니다.

- 담당 조직 : 인권경영위원회 사무국
- 웹사이트 : <https://ethics.sk.co.kr>
- 이 메 일 : [skchemicals.ethics@sk.com](mailto:skchemicals.ethics@sk.com)
- 전 화 : 02-2008-2486

2024 년 6 월

SK 케미칼 대표이사 사장 안 재 현